ISTITUTO COMPRENSIVO AD INDIRIZZO MUSICALE “GIOVANNI XXIII”
Via M. Gabriele Asaro - 91027 PACECO (TP)
☎ 0923/881297
C.F.: 80005560810 - C.M.:TPIC83300L
E-MAIL: tpic83300l@istruzione.it P.E.C.: tpic83300l@pec.istruzione.it
Sito Web: www.icpaceco.edu.it

Prot. n 5931/II.10

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO A.S. 2020/2021
INTEGRAZIONE
Individuazione dei criteri per l’attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA – risorse ex art. 31 comma 6 del D.L. 22 marzo 2021 n.41(D.L. Sostegni)

VISTO il CCNL/Scuola del 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali;
VISTO il Decreto Legislativo n° 165/2001, come modificato e integrato dal Decreto legislativo del 27 Ottobre 2009, n°150;
VISTO il Decreto Legislativo n° 141 del 1° Agosto 2011 di interpretazione autentica del D. L.vo n. 150/2009;
VISTO l’art. 5, comma 2, del D.L.vo n. 165/2001 come novellato dal Decreto Legge n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012 (materie sottratte alla contrattazione ed oggetto di informazione preventiva);
VISTI gli articoli 7 e 22, comma 4, lettera c) del CCNL del 19/04/2018;
PREMESSO che le relazioni sindacali si svolgono nel rispetto delle competenze e dei ruoli di tutti gli organi presenti nell’Istituzione scolastica;
PREMESSO che nella Scuola possono e debbono essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione del lavoro del personale Docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano Triennale dell’Offerta Formativa;
VISTO il D.L. 22 marzo 2021 n.41;
VISTA la nota del M.I. n. 11653 del 14/05/2021

Il giorno diciannove del mese di Luglio dell’anno duemilaventuno alle ore 09.00 nei locali della Dirigenza dell’Istituto Comprensivo “Giovanni XXIII” di Paceco (TP)

VIENE SOTTOSCRITTA

la presente integrazione al Contratto Integrativo d’Istituto.

Tale integrazione si è resa necessaria alla luce dell’assegnazione delle risorse di cui al D.L. 22 marzo 2021 n.41 comma 6 e della nota esplicativa del M.I. n. 11653 del 14/05/2021 e della condivisione dei criteri per l’attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA.
Tali risorse ammontano ad € 15.783,28 e verranno utilizzate per il “Rinforzo e potenziamento delle competenze disciplinari e relazionali con introduzione al nuovo anno scolastico” e per l’acquisto di beni utili allo svolgimento delle attività didattiche, secondo i seguenti criteri:

- N.100 ore di attività di docenza scuola primaria (rinforzo e potenziamento)
- N.100 ore di attività di docenza scuola secondaria (rinforzo e potenziamento)
- N.100 ore per i collaboratori scolastici scuola primaria – un collaboratore per ogni corso attivato (attività di vigilanza, pulizia e sanificazione)
- N.100 ore per i collaboratori scolastici scuola secondaria - un collaboratore per ogni corso attivato (attività di vigilanza, pulizia e sanificazione)
- N. 10 ore per un Assistente Amministrativo (attività di gestione amministrativa)
- N. 15 ore per il DSGA (attività di coordinamento amministrativo e rendicontazione contabile)

Il personale docente sarà individuato secondo i seguenti criteri:

SCUOLA PRIMARIA

1. Disponibilità del docente con abilitazione all'insegnamento nella scuola primaria-posto comune secondo graduatoria di istituto;
2. Disponibilità del docente con abilitazione all'insegnamento nella scuola primaria-posto comune e in possesso della specializzazione per il sostegno o Religione secondo graduatoria di istituto;
3. A parità di condizioni, precedenza del docente con maggiore anzianità di servizio.

Ogni corso sarà attivato con un minimo di 10 e un massimo di 15 alunni per un numero di ore congruo al rinforzo e/o potenziamento delle competenze disciplinari tenendo presente il tetto massimo delle ore disponibili.

SCUOLA SECONDARIA

1. Disponibilità del docente con abilitazione all'insegnamento nella disciplina oggetto del recupero secondo graduatoria di istituto;
2. Disponibilità del docente con abilitazione all'insegnamento nella disciplina oggetto del recupero e in possesso della specializzazione per il sostegno secondo graduatoria di istituto;
3. A parità di condizioni, precedenza del docente con maggiore anzianità di servizio.

Ogni corso sarà attivato con un minimo di 10 e un massimo di 15 alunni per un numero di ore congruo al rinforzo e/o potenziamento delle competenze disciplinari tenendo presente il tetto massimo delle ore disponibili.

COLLABORATORI SCOLASTICI E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Il personale ATA(collaboratori scolastici e assistenti amministrativi) sarà individuato secondo la loro disponibilità, con precedenza agli AA dell'area alunni. A parità di condizioni farà fede la graduatoria di istituto.

Per le attività effettivamente svolte in orario extracurriculare e risultanti dai registri delle firme di presenza, verrà corrisposto un compenso orario lordo dipendente come da parametri del CCNL del 29/11/2007:

DOCENTI	TABELLA 5 CCNL 2007	€ 35,00
DSGA	TABELLA 6 CCNL 2007	€ 18,50
AA	TABELLA 6 CCNL 2007	€ 14,50
CS	TABELLA 6 CCNL 2007	€ 12,50

L’integrazione al contratto viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA	IL DIRIGENTE SCOLASTICO PRO-TEMPORE	Prof.ssa Barbara MINEO	f.to Barbara Mineo
PARTE SINDACALE	R.S.U.	FLC - CGL Ins. Vita Valenti	f.to Vita Valenti
		CISL SCUOLA Sig. Francesco Maiale	f.to Francesco Maiale
		UIL SCUOLA RUA Ins. Valentina Lombardo	f.to Valentina Lombardo
SINDACATI TERRITORIALI	OO.SS.	UIL SCUOLA RUA	ASSENTE
	OO.SS.	CISL SCUOLA Prof.ssa Luisa Trapani	f.to Luisa Trapani
	OO.SS	FLC - CGIL Sig. Giuseppe Culcasi	ASSENTE
	OO.SS.	GILDA - UNAMS	ASSENTE
	OO.SS.	SNALS - CONFALS	ASSENTE

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Barbara MINEO
(firmato digitalmente ai sensi del c.d. codice dell’Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)

MINEO BARBARA WANDA
26.07.2021
07:37:57
GMT+00:00